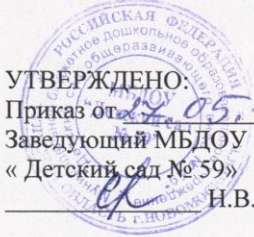


ПРИНЯТО:
Общим собранием работников МБДОУ
«Детский сад № 59»

Протокол от 27.05.16 № 4

УТВЕРЖДЕНО:
Приказ от 27.05.16 № 173
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 59»



Н.В.Серёгина

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 59»**

г.Новомосковск

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 59»» (далее – Организация) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Образовательной организации.
- 1.2. Членами Собрании являются все работники Образовательной организации.
- 1.3.. Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления Учреждения, осуществляющим полномочия коллектива Учреждения и действует на основании Устава и Положения об Общем собрании работников. Собрание не вправе выступать от имени Образовательной организации.
- 1.4. Решения общего собрания Образовательной организации не могут противоречить законодательству Российской Федерации.
- 1.5. Решения коллегиальных органов управления Образовательной организации оформляются протоколами их заседаний.
- 1.6. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) представляет интересы работников Учреждения в области социально-правовых отношений. Оно не дублирует функции управленческих структур, а объединяет и направляет коллектив на выполнение общих задач, позволяет более рационально организовать работу каждого звена управления.
- 1.7. Работники участвуют в управлении Образовательной организации через Общее собрание.
- 1.8. Администрация Организации обязана создавать условия, обеспечивающие участие членов коллектива в управлении Организации.
- 1.9. Права и полномочия Общего собрания определяются Уставом Организации, настоящим Положением.
- 1.10. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.11. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.12. Положение действует до принятия нового.
- 1.13. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании в установленном порядке.
- 1.14. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами трудового коллектива.
- 1.15. Общее собрание руководствуется следующими нормативными правовыми документами:
 - Декларацией о правах человека;
 - Конституцией РФ;
 - Законом РФ «Об образовании»;
 - Трудовым Кодексом РФ;
 - Указами и распоряжениями Президента РФ, правительства РФ, другими нормативными документами;
 - Уставом Организации;
 - настоящим Положением.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

3.1. В компетенцию Собрания входят:

- разработка проекта Устава Образовательной организации, Коллективного договора, изменений и дополнений к нему;
- разработка и рекомендация к утверждению локальных нормативных актов Образовательной организации, регламентирующих общую деятельность Образовательной организации и всех работников Образовательной организации;
- представление работников Образовательной организации к различным видам поощрений;
- заслушивание ежегодного отчёта представителей работников и администрации Образовательной организации о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам.
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Организации;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации, и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Организации;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Организации;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Организацией;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Организации, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Совета педагогов;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

5.1. В нужных случаях на заседание общего собрания приглашаются представители Организации, общественных организация, органов муниципального и государственного управления. Приглашенные на заседание Общего собрания пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов их компетенции.

5.2. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня Общего собрания;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание собирается не реже 2х раз в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.6. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.7. Решения Общего собрания обязательно для исполнения для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Организация – педагогическим советом, Родительским советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседании Педагогического совета, Родительского совета Организации;
- представление на ознакомление Педагогического совета и Родительского совета Организации материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского совета Образовательной организации.

7. Ответственность Общего собрания.

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или не выполнение закрепленных за ним задач и функций.

7.2. Педагогический совет несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания Положение об общем собрании работников